

# Notulen ALV 8 december 2021

Locatie: Online (link is per mail toegestuurd)

Open: 19.50 uur, aanvang 20:00 uur

Notulist: Roy van Noort

1. Welkom en Opening
  - Saar heet de leden welkom op de bijzondere vergadering die voor het eerst in de geschiedenis van SMS online verloopt.
2. Mededelingen
  - Saar legt de fysieke aanwezigheid van de bestuursleden uit. Roy, Saar, Hans en Bart zijn bij Saar thuis. Han is op zijn eigen adres, zodat het bestuur zich aan de coronamaatregelen houdt.
  - Verder was de aanpak wat anders zijn dan wat men gewend is. Om de vergadering in goede banen te leiden is Roy ingezet als moderator. Hij is degene die leden (un)mute, geeft mensen het woord of leest vragen uit de chat op.
  - Mochten zwemmend donateurs aanwezig zijn, dan zijn deze niet stem gemachtigd.
  - Leon Oudenbroek is gemachtigd en mag twee stemmen uitbrengen. Jeanette van Beek en Ellen Starrenburg zijn met kennisgeving afwezig.
  - Stemmen gebeurt verder met een groen of met een rood vel. Vragen zijn in beeld komen.
3. Ingekomen stukken
  - Er zijn geen stukken binnengekomen.
4. Vaststellen agenda
  - Saar stelt de vergadering vast.
5. Verslag vorige ALV (d.d. 21-10-2020)
  - Vraag van Judith en Bas: Hoe gaan we om met stemmen als twee personen achter dezelfde webcam zitten? Saar: Schrijf een cijfer om je vel.
  - Saar stelt de notulen vast.
  - Suggestie John: Is het mogelijk om een paginanummer toe te voegen bij de volgende notulen? Roy: Nemen we mee voor de volgende keer.
6. Jaarverslag
  - 6.1. Terugblik algemeen

Saar: Ondanks dat Corona ook dit jaar grotendeels heeft gekleurd, durven we te stellen dat we op een adequate en bij de doelstelling passende manier de vereniging hebben bestuurd.

Zonder daarbij in detail op alle terugblikken in te gaan, we hebben immers een fantastisch Jaarverslag (waarvoor nog veel dank aan Roy, Nancy en Judith).

Bijzondere momenten die ik graag nog wel even aanhaal: Online nieuwjaarsborrel, SMS-Café, Fantastisch duikweekend, Onze mooie Nieuwsbrief, geslaagde BBQ bij John in oktober, 3\* Online, Opleiding Instructeurs en uitbreiding instructeurs Team, en wekelijkse verenigingsduiken.

Een specifiek compliment geef ik aan Bart, nieuw in zijn rol, in zijn werk dagelijks belast met Corona Zorg, maar die met veel enthousiasme en professionaliteit niet alleen het

Instructeurs Team begeleid. Maar ook nog invulling heeft gegeven aan Online Reanimatie en Toezichthouder training.

En tot slot prijs ik me gelukkig voorzitter te zijn van een vereniging waar zoveel leden betrokken zijn met en bij de vereniging, en op grote en kleine wijze een bijdrage leveren aan onze vereniging.

Saar benoemt verder doelstelling, kernpunten en hoe we deze verder willen bereiken. Zie voor een overzicht de PowerPoint, welke op de ledensite te vinden is.

Vraag van Wim Schuurman: Waarom is er geen actielijst en verzameling van genomen besluiten? Saar: Vanuit historie is gekozen voor deze aanpak. Er kan door het bestuur gekeken worden of we kunnen werken met een besluitenlijst of actielijst.

Wim vraagt zich af hoe het zit met de aansprakelijkheid van 3\*-duikers. Dit zou besproken zijn met de vorige ALV. Saar geeft aan hierop op een ander moment terug te komen.

## 6.2. Financiële verantwoording

Hans neemt de leden mee in de verlies & winstrekening en de balans:

- Het seizoen is verlengd met 13 maanden aangezien het verenigingsverloop is verschoven naar van oktober tot oktober;
- De oorspronkelijk begroting is uitgegaan van 57 leden. Dit is aangepast naar 63 leden.
- De vereniging heeft een positief resultaat van 3.240 euro. De oorzaak is hiervan dat door COVID-19 maatregelen het zwembad geruime tijd niet gebruikt kon worden. Daarnaast gingen de bootduik, de Vlietdagen niet door en viel het onderhoud lager uit.
- Wel is meer uitgegeven aan de opleidingen van de instructeurs en is een boot aangeschaft uit het budget promotie.
- Voorgesteld wordt om het resultaat aan het vermogen toe te voegen en een reserve op te bouwen voor het jubileum in 203; 4.000 euro dit jaar en 1.000 euro volgend jaar.
- Daarnaast wordt voorgesteld om bestaande leden en zwembaddonateurs eenmalig 35 euro korting te geven op het lidmaatschap van 2021-2022.

## 6.3. Begroting

Hans neemt de leden mee in de begroting van seizoen 2020-21:

- In de begroting wordt uitgegaan van 55 leden, 10 nieuwe leden;
- De eenmalige 35 euro korting i.v.m. uitvallen zwembad tijdens coronamaatregelen is meegenomen;
- 7 leden gaan starten met een nieuwe opleiding;
- De verwachting is dat SponsorKliks 300 euro gaat opleveren;
- 600 euro is opgenomen voor eenmalig advies/notariskosten ivm WBTR;
- De evenementencommissie heeft 450 euro extra budget. Dit is het budget dat vrijviel i.v.m. de bootduik die niet doorging.

- De begroting gaat uit van een negatief resultaat. Er wordt rekening gehouden dat activiteiten geannuleerd kunnen worden, en het is niet erg als we meer uitgeven i.v.m. hoge algemene reserve.
- Hans sluit af dat de opleidingskosten door de jaren heen niet zijn bijgesteld. De kosten van scholingsboeken, het gebruik van materiaal en de contributiekosten van de NOB zijn hoger geworden. Voorgesteld wordt om deze te verhogen.

Voorstel opleidingskosten:

1\* 120 euro

2\* 65 euro

3\* 70 euro

Saar vraagt aan de leden om in te stemmen.

BESLUIT: Alle leden stemmen in.

#### 6.4. Verslag Kascontrole

Jeanette en Christina geven aan dat de financiën een reëel beeld geven, en geven de leden het advies om het bestuur te dechargeren.

Vraag van John: Hoe vaak mag dezelfde vrijwilliger in de kascommissie plaatsnemen? Saar geeft aan dat dezelfde vrijwilligers herkozen mag worden zonder limiet. Wel wordt met het selecteren meekeken of er andere leden zijn die dit taakje leuk vinden om op te pakken. De ervaring leert dat een select groepje dit leuk vinden.

Saar vraagt de leden om het bestuur decharge te verlenen over het gevoerde beleid.

BESLUIT: Alle leden stemmen in, het bestuur wordt gedechargeerd.

#### 6.5. Ontslag & verkiezing kascontrole 2021-22

Jeanette en Christina worden door Saar bedankt voor hun bijdrage.

BESLUIT: Wim Schuurman en Denise Dijkhuizen stellen zich kandidaat voor de kascontrole 2022.

#### 6.6. Vooruitblik algemeen

Saar: Hoewel we met frisse moed het volgende seizoen ingang houdt het bestuur rekening met de coronamaatregelen. We gaan uit van het beste, en mochten er maatregelen gelden dan kijken we creatief naar de mogelijkheden.

Financieel gezien zijn we een gezonde vereniging, zeer goede aanwas van nieuwe leden dit verenigingsjaar, instructeursteam op orde en versterkt, actieve commissies, trappelend van ongeduld om plannen te realiseren. Als bestuur een aantal beleidsactiviteiten, vanuit wettelijke kaders waaraan moet worden voldaan.

Jubileum voorbereiding: Oproep voor een Commissie: Ingevuld door Ronald H. en John Stolk.

## 6.7. Vooruitblik programma & opleidingen

Bart: Wanneer we kijken naar de mogelijkheden voor het maken van buitenduiken, opleidingen en het starten/afmaken daarvan, is het afgelopen jaar een seizoen vol met ups-and-downs geweest. Vaak met meer onmogelijkheden dan mogelijkheden. Voortbordurend op het voorgaande seizoen waarin COVID-19 zijn intrede deed, hadden we helaas ook dit seizoen immers nog steeds rekening te houden met de nodige beperkingen. Gelukkig waren er hier en daar versoepelingen. Als vereniging konden we elkaar dan toch weer begroeten aan de waterkant. Het binnenwaterseizoen daarentegen is vrijwel volledig komen te vervallen. Ondanks alles hebben we hele mooie duiken kunnen maken. Ook zijn er, onder de leiding van de instructeurs, de nodige specialties uitgevoerd. Zo was er zelfs een mooie specialty onderwaterbiologie onder leiding van onze eigen ervaren Ton Klerks. Eind augustus hebben we, in samenwerking met de Reddingsbrigades van Leidschendam, Alphen a/d Rijn en Leiderdorp, een mooie simulatie redden op de kaart gezet. Gezien de landelijke interesse in onze vorm van oefenen kunnen we dit de komende jaren continueren en de mogelijkheden voor onze duikervaringen vergroten.

Een van deze duik-gerelateerde activiteiten was het 'virtuele' bezoek van het team van DOSA, wat staat voor Duikongevallen, Statistiek en Analyse. Hierbij hebben we als vereniging uitleg gekregen over de werkwijze van DOSA. Daarbij is het van belang gebleken om incidenten en ongevallen te melden. Dat geeft inzichten en dat zorgt dat er aan preventieve maatregelen om het duiken nog veiliger te maken gewerkt kan worden. Maar zelf alert zijn op je eigen veiligheid staat voorop. Goed om dat nog een keer te benadrukken. Via een instructie-avond voor alle Oppervlakte Coördinatoren (OC) werden zij nog een keer geïnstrueerd over het belang en de uitvoering van hun rol aan de waterkant bij een verenigingsduik. De duikmap voor de OC is vervangen door een onlineversie van de duikmap. Dat betekent dat je de map niet meer hoeft mee te sjouwen naar de duikstek, maar dat een beperkte set van documenten nodig is om je OC-schap goed in te vullen. Versterking van het instructieteam. Het kunnen beschikken over een sterk en ruim bezet instructieteam is het fundament van elke duikvereniging. Binnen het instructeursteam wordt immers toch vooral de koers uitgezet en gekeken hoe we kunnen werken aan de vaardigheden van de vereniging. Vincent van Zwet en Han van der Zanden worden opgeleid tot Duikbegeleider. Dit is een nieuwe rol binnen de NOB en is de 'vervanger' van wat vroeger de 1\*-Instructeur was. Marco Bilkert en Patrick Peschke willen hun vaardigheden verder uitbreiden door de NOB-opleiding te doen tot praktijkbegeleider. Hierdoor kunnen we binnen de vereniging ook duikbegeleiders opleiden. Dat biedt mogelijkheden om voor alle leden te werken aan verbetering en verdieping van duikvaardigheden. Onze koers. Met het instructieteam en bestuur is inmiddels ingezet op de verhoging van de kwaliteit van het duiken in het algemeen, waarbij de vaardigheden van de SMS-duiker meer en meer centraal zijn komen staan. Dit heeft dan zijn weerslag gevonden in de invulling van de opleidingen en trainingen, zowel in het zwembad als in het buitenwater. Een goed opgeleide 3\*-groep is dan essentieel om voldoende aandacht te kunnen geven aan andere duikers in opleiding. Hierbij is ervan uitgegaan dat goed duiken, ook veilig duiken betekent en dat goed duiken ook het plezier in onze hobby alleen maar vergroot. Als duiker moet je je eigen vaardigheden op peil houden en de wat lastigere skills wat vaker oefenen. Bijvoorbeeld het schieten van de boei, de begeleide opstijgingen en ook goed uitgelood zijn, zijn dingen waar we onderling best meer aandacht aan mogen besteden. Het

streven is dan ook om de 3\* duikers binnen SMS een belangrijke rol te laten spelen om dit te bewerkstelligen.

Het opleidingsteam is het afgelopen seizoen onderhevig geweest aan de nodige wijzigingen. Marco de Haas en Ronald Houthuijzen traden terug, maar waren nog wel beschikbaar voor de nodige adviezen en hulp. Daarnaast hebben Han van der Zanden en Vincent van Zwet hun intrede gedaan door te starten aan de opleiding duikbegeleider. Dit is de vroegere 1\* instructeursopleiding in een nieuw jasje gestoken. Daarbij mochten wij Rick Duiveman verwelkomen als 2\* instructeur vanuit duikvereniging Palmare en zijn Marco Bilkert en Patrick Peschke gestart met de opleiding tot praktijkbegeleider om zo intern duikbegeleiders te mogen opleiden. Al met al zitten we niet stil en hopen we het komende seizoen weer lekker aan de bubbel te mogen gaan om er weer een mooi een leerzaam jaar van te maken.

## 7. Verenigingsbeleid

### 7.1. Continuïteitscommissie in het kader van de WBTR / herziening statuten

Volgens de WBTR het bestuur verplicht te bepalen wat er moet gebeuren in het geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders. Het bestuur kiest ervoor hiertoe een continuïteitscommissie aan te stellen. Bij ontstentenis of belet van alle bestuursleden berust het bestuur tijdelijk bij de continuïteitscommissie of de door deze commissie aan te wijzen personen. Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden worden de aanwezige personen met een bestuurder gelijkgesteld. Een dergelijke commissie bestaat uit 1-3 personen. Het bestuur is druk op zoek naar een geschikte kandidaat of kandidaten. Het aanstellen van deze commissie dient in onze statuten te worden verwerkt. Saar vraagt voor instemming van de leden.  
BESLUIT: Alle leden stemmen in.

Voor het aanpassen van onze statuten in overeenstemming met de WBTR is externe juridische hulp gezocht. De laatste gedeponeerde statuten komen uit 1997 en met een andere notaris vraagt dit om een grote herziening om het document bij de tijd te maken. Het bestuur heeft een notaris gevonden in Kroes & Partners in Alphen a/d Rijn. Het bestuur vraagt het vertrouwen van de leden om deze opdracht verder uit te voeren. Leden die willen meedenken zijn welkom. Naar onze verwachtingen zijn onze nieuwe statuten in het voorjaar van 2022 gereed. BESLUIT: De leden stemmen in, het bestuur kan verder met het inregelen van nieuwe statuten.

## 8. Verkiezing bestuursleden

- Saar geeft aan dat het bestuur gebruik wil maken van een aftredingsrooster. Saar en Han hebben de wens om vanwege deze reden eerder af te treden. Hun bestuurstermijn wordt op eigen verzoek van 3 jaar ingekort naar 2 jaar.
  - Penningsmeester: aanstelling voor drie jaar / aftreed baar over twee jaar
  - Coördinator opleidingen: aanstelling voor drie jaar / aftreed baar over twee jaar
  - Algemene zaken: aanstelling voor twee jaar / aftreed baar over een jaar
  - Voorzitter: aanstelling voor twee jaar / aftreed baar over een jaar
- Roy stelt zichzelf herkiesbaar, en het bestuur draag hem voor. BESLUIT: Alle leden stemmen. BESLUIT: Roy blijft voor de komende 3 jaar aan.

## 9. Rondvraag

- Roy vraagt of er vrijwilligers zijn voor de soep. BESLUIT: Marco, Annet en Saar zorgen voor soep.
- Wim Schuurman: Er werd in de vorige vergadering gerept over mogelijke verkoop van de flessen met twee kranen, is hier al een beslissing over genomen? Hans: Er wordt druk gekeken naar het materiaal. Op dit moment wordt gekeken naar het materiaal. Adrie vult aan dat het inderdaad kan voorkomen dat er materialen verkocht kan worden.

#### 10. Sluiting

- Saar sluit de vergadering.