

JAARVERSLAG

2019-2020

oktober 2020

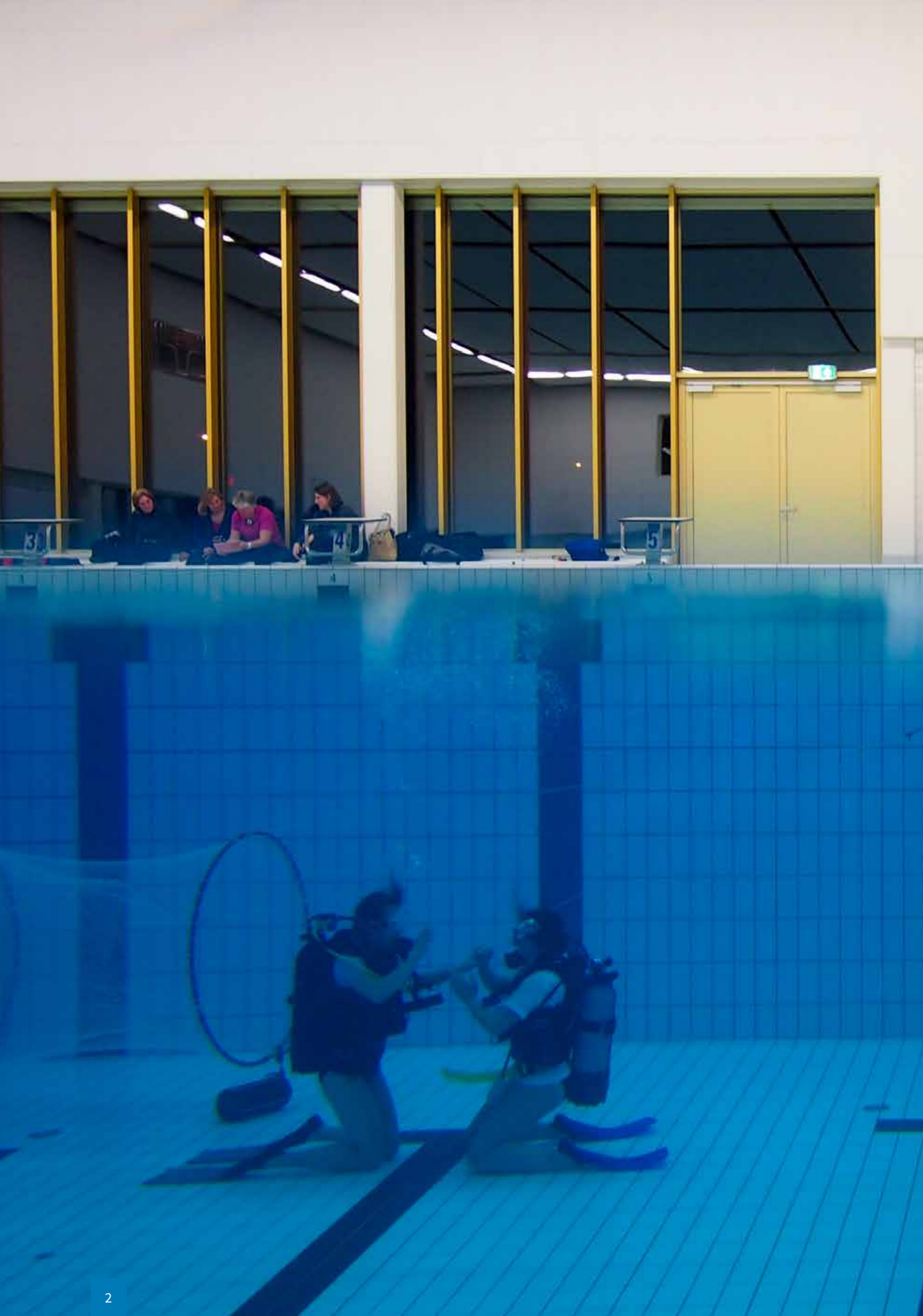


Samen. Nederland. Ontdekken.

 | [submarinestars.nl](https://www.submarinestars.nl)



SUB MARINE
STARS
DUIKVERENIGING



Inleiding

Op dit moment lees je het jaarverslag van 2019-20 met daarin de belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar. Deze ontwikkelingen, waaronder de (financiële) verslaglegging en de bereikte resultaten, zijn terug te vinden onder de bijbehorende afdelingen die onder een bestuurslid vallen.

Het seizoen 2019-20 is afgerond, en wederom kijken we terug op een jaar waarbij we – ondanks de omstandigheden – aardig wat gedaan en gezien hebben. Toch was het afgelopen seizoen een jaar dat we niet snel gaan vergeten. Nog niet eerder in onze verenigingsgeschiedenis hebben we maandenlang activiteiten moeten staken vanwege de volksgezondheid. Seizoen 2019-20 gaat de boeken in als het coronajaar.

De duikvaardigheden werden tijdens het binnenseizoen opgepoetst en ineens lag alles stil. Niet alleen de vereniging, maar de wereld moest opnieuw bekijken hoe we met elkaar omgaan in een samenleving waar het afstand houden de nieuwe norm is. Ook vroeg dit veel energie, vertrouwen en geduld van onze leden. Het lijkt soms vanzelfsprekend, maar het bestuur wil graag iedereen bedanken voor zijn of haar inzet in de afgelopen periode. Voor iedere coronafase wist de vereniging een manier te vinden om haar activiteiten te vervolgen. We pretenderen een vereniging te zijn die 'Samen. Nederland. Ontdekt', maar is dat nu wel zo? Nou... afgelopen jaar was dat zo! De vereniging heeft in een lastige periode bewezen meer te zijn, dan een facilitator van duikactiviteiten en -lessen. We waren een groep die functioneerde als een ware verbinder

voor haar leden. Zo ontstonden uit diverse hoeken van de vereniging initiatieven als het online SMS-café, waarbij kennis getest is, kennis in het onderwaterleven is vergroot of ouderwets is gekletst over heerlijk (on)zinnige dingen. Ook ontstond de DuikTinder, waarbij de leden meer dan ooit tevoren onderling afspraken en boden de instructeurs diverse verdiepingen aan, waaronder een onlinecursus nitrox. Dit is slechts een greep aan energieke en leuke ideeën. Dank hiervoor.

Nadat de maatregelen m.b.t. corona afnamen, gingen de verenigingsduiken weer door en nam ieder zijn verantwoordelijkheid daarin. En nu ligt de volgende uitdaging in het verschiet. We zijn net aan het binnenseizoen begonnen en de maatregelen worden stapsgewijs weer aangescherpt. Maatregelen die soms onduidelijk zijn, snel kunnen veranderen en een beroep doen op het gezonde verstand. Om ons zo goed mogelijk voor te bereiden, zien we dat Hans met zijn barmedewerkers in gesprek is gegaan over de mogelijkheden en dat de instructeurs hun lessen opnieuw onder de loep nemen. In samenspraak met het bestuur wordt er gewikt en gewogen. Wat kan er, wat mag er en wat willen we? We zijn dan zo goed mogelijk voorbereid en kunnen snel inspelen op de steeds veranderende situatie. Ook als dat betekent dat even niets mag of kan. Onzeker of twijfels? Nee. Met ons ondernemerschap en wens om leuke en gezellige activiteiten te behouden en realiseren, moet het zeker goed komen.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur

Duikvereniging Sub Marine Stars

Inhoud

Duikactiviteiten	4
Leden- & cursistenverloop	6
Bestuur	7
• Voorzitter	8
• Secretariaat	10
• Financiën	12
• Opleidingen	13
• Marketing & Communicatie	14
Commissies	15
• Evenementencommissie	16
• Materiaal	17
• commissie	17
• Commissie Opleidingen	18
• Commissie Communicatie	19
• Barcommissie	20
Financieel Jaarverslag	21
• Financiële verantwoording	22
• Kascontrolecommissie	25
Conclusie en advies	26
Bestuur en commissies	28
Ondertekening jaarverslag	29



Duikactiviteiten

Binnenseizoen

Het binnenwaterseizoen verliep net zoals elk seizoen gemoedelijk volgens schema. Opvallend aan dit binnenseizoen was dat het duikproject van Patrick en Han dat overigens veel leden trok. Zo hebben ze samen wederom speciale trainingen verzorgd voor een deel van de 3*-duikers. Het doel is om de duikvaardigheden van de 3* naar een hoger niveau te helpen, zodat zij beter onervaren duikers kunnen begeleiden. Dit initiatief werd positief ontvangen.

Door tussenkomst van het coronavirus zijn de zwembadavonden vanaf half maart ineens gestopt door de beperkende maatregelen vanuit de overheid. Hierdoor hebben de aspirant 1*-duikers de opleiding in het zwembad niet kunnen afronden. Helaas zijn ook een aantal thema-avonden, waaronder de toezichthouderavond en de nettentraining, komen te vervallen. We hebben dus geen nieuwe toezichthouders

kunnen opleiden. Er zijn nog voldoende toezichthouders opgeleid zodat we komend seizoen wel elke avond kunnen blijven voldoen aan de verplichting om een toezichthouder en ehbo-er in te plannen. Hopelijk kunnen de trainingen in het nieuwe seizoen weer worden opgepakt.

Zoals in de inleiding is benoemd zijn voor de leden vanuit de commissie

communicatie leuke initiatieven ontstaan om zo met elkaar in contact te blijven. Kenmerkend blijft toch wel het SMS-café, waarbij gequizd, geïnspireerd en verhalende ervaringen gedeeld werden.

Buitenseizoen

Ook het buitenseizoen is door de corona-maatregelen niet verlopen zoals gepland. Midden in de

lockdown-periode zou het buitenwaterseizoen beginnen. Duiken werd de eerste periode in zijn geheel afgeraden waardoor we de start ervan tot nader order moesten uitstellen. Beslissingen over of en wanneer het verantwoord zou zijn om te duiken, hebben we genomen aan de hand van de NOB-richtlijnen. De NOB conformeerde zich op zijn beurt aan het RIVM en NOC*NSF.

Vanaf half mei kon op individuele basis gedoken worden. Daarna werd vanaf 1 juli het duiken in verenigingsverband weer toegestaan en werden er duik-/opleidingsprotocollen opgesteld door de NOB. In overleg met het instructeursteam werd op 19 juli gestart met het duiken in verenigingsverband. Wel met aanpassingen om de 1,5m-maatregel in acht te nemen en er werden beperkingen gesteld aan het maken van opleidingsduiken. Risicoduiken zoals reddingsopstijgingen en diepe duiken konden geen

doorgang vinden in verband met de gevaarstelling. Leden die een opleidingsduik wilden maken, konden dit op individuele basis met een instructeur afspreken. Helaas is door de bijzondere omstandigheden de opleidingspilot, zoals besproken in de vorige ALV, niet uitgevoerd. Het idee was om aan het begin van het buitenwaterseizoen een paar opleidingsweekenden te plannen, waarin zoveel mogelijk cursisten hun opleidingsduiken konden maken. Daardoor zouden zij sneller zelfstandig kunnen duiken en werden de instructeurs de rest van het seizoen ontlast. Hopelijk kan dit idee in april volgend jaar in de herkansing.

Een ander jaarlijks duik-evenement is de reddings simulatie. De bedoeling was om deze weer samen met de lokale reddingsbrigade te houden in de Vlietlanden. Na de succesvolle dag vorig seizoen, lagen er plannen om de simulatie uit te breiden met

andere veiligheidspartners zoals de brandweer. Het uitgangspunt was dat alle partijen kunnen leren van elkaars kennis en ervaring. Mogelijk dat deze dag in 2021 wel door kan gaan. Als alternatief werd een goed bezochte nachtduik gepland.

Het buitenseizoen is afgesloten met het duikweekend en een barbecue. Deze activiteiten zijn met zorg voorbereid door Megteld en Corinne. De bootduik kon helaas geen doorgang vinden.





Leden- & cursistenverloop

Hieronder een overzicht in het aantal en verloop van onze leden en cursisten.

Leden

Volgend jaar gaan we het seizoen in met 57 leden en 6 zwemmend donateurs; een totaal van 63. In de loop van het buitenseizoen hebben we al drie nieuwe leden kunnen verwelkomen; Inna, Alex en Peter. Ook nemen we afscheid van leden, namelijk Ni, Peter K., Chantal, Megteld, Max, Anita, Toine en Ties. Bas M. schakelt over naar zwemmend donateur. Dit is voor nu een afname van 6 leden i.v.t. afgelopen jaar. De afname is nog te compenseren met het aantrekken van nieuwe leden. De Introduikdagen vinden plaats in oktober. Het afscheid van het aantal leden heeft voor allen een andere reden. De meeste voormalige leden geven aan dat ze tijd gaan investeren in andere interesses. De verwachting is dat de daling in het aantal leden voor enkele jaren gaat doorzetten. Zo hebben we nog een grote groep inactieve duikers

en lukt het ons nog niet om duikers van ongeveer 30 jaar vast te houden. Anderzijds lijken we de bodem van het afnemende aantal leden te naderen, een dalende trend sinds seizoen 2016-17. De investeringen van de commissie communicatie in het aantrekken van ervaren duikers lijken zijn vruchten af te werpen. Met name ervaren 3*-duikers van rond de 50 jaar weten we aan te trekken. Hiermee is naast de aanloop van nieuwe duikers met de Introduikdagen een tweede aanloop van duikers in opmars.

Cursisten

In het seizoen 2019-2020 hebben 12 personen een opleiding gevolgd:

- Twee 1*-cursisten;
- Zeven 2*-cursisten;
- Drie 3*-cursisten.

Twee cursisten hebben helaas hun 1*-opleiding niet afgerond en drie leden zijn gestopt met de 2*-opleiding. De overige cursisten vervolgen hun opleiding volgend jaar. Bart Valk

heeft de 1*-instructeursopleiding afgerond. De 2*-instructeursopleiding is voorlopig stilgelegd door corona.

Naar aanleiding van de coronamaatregelen is goed gekeken naar de veiligheid van de cursisten, en met de tijd reeds geëvalueerd om zo ook de mogelijkheden te blijven benutten. Helaas heeft dit ertoe geleid dat de aspirant-1* niet hun opleiding hebben kunnen afronden. De reden hiervoor is de intensieve begeleiding en daarmee de benodigde contactmomenten. Zij krijgen volgend jaar de mogelijkheid om hun opleiding te vervolgen. Ook veel andere opleidingen zijn niet afgerond. De aspirant 2*-leden en 3*-leden die het betreft, kunnen dit volgend seizoen alsnog doen. De tweejaar-opleidingstermijn zal voor hen met een jaar verlengd worden.



BESTUUR

Voorzitter

De functie van voorzitter is in het seizoen 2019-20 bemand geweest door Annet Kater. De termijn loopt af en Annet stelt zich verder niet verkiesbaar. Het bestuur heeft een beoogd opvolger gevonden in Saar en draagt haar in de ALV voor.

De voorzitter coördineert de werkzaamheden van de bestuursleden en is technisch voorzitter van zowel de bestuursvergaderingen als de ledenvergadering. Zij initieert algemene discussies over het verenigingsbeleid, controleert de voortgang van de werkzaamheden en bewaakt de kwaliteit van het verenigingswerk. Annet vulde het afgelopen jaar haar voorzitterschap in door een verbindende factor te zijn binnen het bestuur en in de organisatie

van evenementen. Hoewel door de ontwikkelingen rondom corona diverse activiteiten in het water vielen, was het bijzonder dat de vereniging zich hard heeft gemaakt voor meer contact.

Het bestuur

Het afgelopen jaar is bijna elke maand binnen het bestuur vergaderd om zo de lopende zaken te behandelen en hiermee de continuïteit van de vereniging te waarborgen. Opvallend in dit seizoen was dat we geen geschikte kandidaat konden vinden voor het secretariaat. Binnen het bestuur hebben we een oplossing gevonden door Roy door te laten schuiven. Op een later moment is Nancy benaderd om het bestuur te versterken als adviseur. Deze adviserende rol blijft tot de

ALV van 21 oktober 2020.

Nu drie bestuursleden hun functie neerleggen en één post nog vacant was, ontstond een uitdaging. Met veel aandacht, tijd en gesprekken is het gelukt om voor de vier functies geschikte kandidaten te vinden. Het is raadzaam om voor de toekomst te kijken hoe meer taken van de bestuursleden ondervangen kunnen worden met vrijwilligers. Deze vrijwilligers zijn dan op de hoogte van de ontwikkelingen en kunnen bijspringen bij piekmomenten. Denk hierbij aan wetswijzigingen, persoonlijke ontwikkelingen en piekmomenten. Dit draagt bij aan de continuïteit van de vereniging, waardoor bestuursleden gas terug kunnen nemen, zonder hiervoor te moeten opstappen.

Algemene ledenvergadering

Het afgelopen jaar is de ALV georganiseerd met een goede opkomst. Nieuwe inzichten zijn gedeeld, een wijziging van de medische keuring behandeld, het jaarverslag en natuurlijk de nodige naborrel. Deze keer is gekozen voor een compacte ALV, met meer diepgang in de jaarstukken. Dit is naar inziens van het bestuur gelukt. Eerder is met een vorig bestuur gekeken of meer interactie met de leden mogelijk is. Denk hierbij aan het presenteren van het jaarverslag in PowerPoint, commissieleden te laten vertellen over hun bijdrage en meer te discussiëren over vraagstukken. Hoewel dit een lijn is die dit bestuur ondersteunt, is het opgevalen dat de periode augustus tot oktober een (te) hoog piekmoment is, qua taken en verantwoordelijkheden. Denk aan wervingsactiviteiten, wijzigingen in de ledenadministratie, opstart van het binnenseizoen, opstart van de opleidingen, coronamaatregelen, etc. Daarnaast waren de vorige ledenvergaderingen langdurig. Vanwege die redenen is gekeken naar een betere verslaggeving en presentatie, met de reden om de ALV compacter te organiseren. In de voorbereiding kost dit minder tijd en krijgen de leden meer de mogelijkheid om zich in te lezen.

Vanuit de wet is de ALV een controlemoment, waarbij het bestuur gecontroleerd dient te worden. Hoewel deze mogelijkheid altijd zal blijven bestaan, is het de wens om de vergaderingen vorm te geven als 'een goed en gezellig gesprek aan de keukentafel met vrienden en familie', waarbij meegepraat en gediscussieerd kan worden over de komende belangrijke onderwerpen. Soms scherp, met gezelligheid als



basis, met interactie en meer balans in de hiervoor benodigde tijd. Hierin is de juiste modus nog niet gevonden.

Vrijwilligers

Afgelopen jaar hebben we ondanks de ontwikkelingen toch weer veel gedaan, beleefd, geregeld en georganiseerd. Dit kan natuurlijk niet zonder de bijdrage van onze vrijwilligers. Dank hiervoor! Binnen de vereniging is het gros van de leden vrijwilliger. Een deel van de activiteiten heeft een verplichte deelname. Denk hierbij aan de rollen toezichthouder, ehbo'er, oppervlakte coördinator en standby. Een ander deel is vrijwillig met o.a. de bestuurs- en commissierollen. In vergelijking met andere verenigingen in de Haaglanden zijn we erg actief en organiseren we veel. De introducteurs van Palmare, hebben dit nog eens bevestigd. Een mooi compliment!

Medische keuring

Binnen het bestuur is met een aantal verantwoordelijkheden geschoven, één hiervan is de medische keuring. Iedereen die volgens de richtlijnen gekeurd moest worden, heeft een uitnodiging mogen ontvangen en de keuring is verder zonder noemenswaardigheden verlopen. Peer Kroon was het afgelopen jaar beschikbaar. Ook in het komende najaar is hij voor een laatste keer beschikbaar. De kosten bij Peer

worden nog gedekt door de vereniging. Daarna is de medische keuring voor eigen rekening. Check hiervoor je zorgverzekering – sommige verzekeraars vergoeden de duikkeuring. In de loop van het nieuwe seizoen wordt een vervangend huisarts gezocht. Verder zijn er veranderingen in de voorwaarden in het ondergaan van een duikmedische keuring. De NOB heeft medisch onderzoek gedaan naar de toegevoegde waarde van deze duikkeuring. Uit het onderzoek is gekomen dat deze nihil bijdraagt aan de algehele duikveiligheid. Het advies is om een duikkeuring bij start van de duiksport uit te voeren, daarna is het de eigen verantwoordelijkheid.

Redenen om een (hernieuwde) duikmedische keuring te ondergaan, zijn:

- medische situatie is veranderd;
- ter voorbereiding van duiken in het buitenland;
- veiligheidsoverwegingen.

Verder wordt instructeurs geadviseerd om zich jaarlijks te laten keuren gezien ze een grotere verantwoordelijkheid hebben naar anderen. Als verbonden NOB-vereniging dienen we deze richtlijnen te volgen.

De praktijk moet gaan uitwijzen of de vereniging de medische keuring moet blijven faciliteren. De vereniging vraagt – mits de animo aanwezig blijft – jaarlijks of je wilt deelnemen aan de medische keuring.





Secretariaat

De functie van secretaris heeft in het seizoen 2019-20 tijdelijk geen bemanning gehad. Het bestuur heeft de taken onderling verdeeld. Vanaf maart 2020 is Roy doorgeschoven van de functie marketing & communicatie naar secretaris.

De secretaris heeft een coördinerende en dienstverlenende taak. De functionaris is verantwoordelijk voor de verstrekking van informatie naar de leden. Daarnaast draagt de functionaris zorg voor een actief en juist ledenbestand. Roy vulde het afgelopen jaar in door zich met de commissie communicatie in te zetten voor een onlinecafé. Daarnaast zijn projecten opgepakt en afgerond die de afgelopen jaren zijn blijven liggen.

Verder zijn promotieacties in verband met de omstandigheden waar nodig aangescherpt.

Bijhouden van de ledenadministratie

De kerntaak van de secretaris is om de ledenadministratie bij te houden. Denk hierbij aan adreswijzingen, maar ook aan de duiklijst, lijst t.b.v. de medische keuring, het verwerken van in- en uitschrijvingen, geheimhoudingsformulieren, etc. Hierover zijn geen noemenswaardigheden.

Contactpersoon van het bestuur

De secretaris is de centrale contactpersoon voor zowel het bestuur als de leden. Voor de leden is het secretariaat het contactadres bij vragen en

verzoeken aan het bestuur. Tevens is deze verantwoordelijk voor het rondsturen van algemene informatie. Elke BV en ALV wordt genotuleerd en is de agenda opgemaakt. Daarnaast is deze verantwoordelijk voor het opmaken en rondsturen van de jaarstukken, en zorgt dat relevante verzoeken en vragen bij het bestuur behandeld worden. De wens is om volgend jaar te kijken naar de berichten die elk jaar verstuurd worden en deze klaar te zetten, zodat deze ook voor de komende jaren gebruikt kunnen worden.

Communicatiestromen

In samenwerking met de communicatiecommissie is de afgelopen drie jaar gekeken naar het optimaliseren

van de communicatiestromen binnen de vereniging. Afgelopen jaar zijn wederom de duikroosters door Steven gedigitaliseerd en op de ledensite geplaatst. Hierover hebben we lovende berichten mogen ontvangen.

Verder is met de opstart van het buitenprogramma geëxperimenteerd met het inschrijven voor een duik via WhatsApp. Dit initiatief is volgens berichten met veel enthousiasme ontvangen. Voor het binnenseizoen was dit initiatief minder succesvol en proberen we op het moment van schrijven te werken met aanwezigheidsformulieren. Ten slotte zijn we nog druk met de invulling van de nieuwsbrief. De wens is om de nieuwsbrief te ontwerpen tot een verenigingskrantje, waarbij leuke berichten gedeeld kunnen worden. Vind je het leuk om een keer mee te schrijven? Neem dan even contact op!

In Veilige Handen

Inmiddels alweer drie jaar geleden is de vereniging begonnen aan dit dossier. De NOB heeft in 2012 ons verzocht of we willen meewerken aan het project 'In Veilige Handen'. 'In Veilige Handen' gaat in op een oproep om meer te doen aan het voorkomen van racisme, discriminatie en intimidatie. Inmiddels is vrijwel elke (duik)vereniging aangesloten op dit initiatief. Op basis van de richtlijnen van NOC*NSF en NOB is door Roy een document opgesteld, in samenwerking met de instructeurs. Vanaf volgend jaar gaat dit beleid in. Het document bestaat uit vier onderdelen:

- Gedragscode;
- Aannamebeleid;
- Vertrouwenspersoon;
- VOG.

De gedragscode is een samenvatting van onze fatsoensnormen. We zouden ons zorgen maken als we de normen en waarden niet al hanteren. Nieuwe

leden vinken een hokje aan op het inschrijfformulier, waarmee ze aangeven akkoord te zijn met deze normen en waarden.

Het aannamebeleid gaat in op het toetreden van nieuwe leden tot de vereniging. De gedachte achter deze afspraken is dat wanneer we nieuwe leden ontvangen, het belangrijk is dat we goed met elkaar kennismaken en eventuele verwachtingen afstemmen. Het aannamebeleid is verder niet nieuw, en werd al door de vereniging uitgevoerd, maar is met dit document transparant voor alle leden. De vertrouwenspersoon is iemand die je kunt raadplegen bij integriteitsschendingen of vermoedens daaromtrent. Een vertrouwenscontactpersoon uit de NOB is bereikbaar d.m.v. een telefoonnummer/mailadres. Met het regelen van de vorige zaken kunnen we de VOG gratis regelen voor instructeurs. Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag van een persoon in het verleden geen bezwaar oplevert voor het opleiden of trainen van duikers. Als sportvereniging is het volgens de NOB een plicht om maatregelen te nemen die ongewenste gedragsvormen kunnen voorkomen.

Privacyverklaring

De privacyverklaring is na drie jaar vervalouderd en is samen met de communicatiecommissie herzien. Zo is in de tussentijd de communicatiecommissie opgericht en zijn veel zaken gedigitaliseerd. Hierdoor zijn diverse knelpunten ontstaan. Denk bijvoorbeeld aan dat niet iedereen op een foto mag staan. Met het voorstel spreken we als vereniging één privacybeleid af dat voor iedereen geldt. De basis van de privacyverklaring is voor de juridische kenners aangepast van AVG artikel 6, lid 1a – naar AVG artikel 6, lid 1b. Of ook wel; van het toestemming vragen van elk type communicatiemiddel, naar de rechtmatigheid om binnen een overeenkomst (het lidmaatschap) naar plichten en behoren deze uit te voeren. Welke communicatiemiddelen dit zijn, is binnen de privacyverklaring verder uitgewerkt in uitgangspunten en een verwerkingsmatrix. Jaarlijks wordt de matrix verder aangevuld bij wijzigingen. De matrix is niet uitputtend.



Financiën

De functie van penningmeester is in het seizoen 2019-20 bemand geweest door Denise. Zij heeft aangegeven om vanaf de ALV haar functie te willen doorgeven. Het bestuur heeft een beoogd opvolger gevonden in Hans en draagt hem voor.

De penningmeester draagt zorg voor een adequate financiële administratie. Deze is gericht op het volledig innen van de contributie en opleidingsgelden, de bewaking van de kosten en het genereren van volledige, juiste en tijdige informatie. De functionaris rapporteert jaarlijks aan het bestuur en de ledenvergadering over de financiële gang van zaken in het afgelopen verenigingsjaar. Daarnaast is de functionaris verantwoordelijk voor het opstellen van een deugdelijke en onderbouwde begroting en dekking van de kosten voor het komend verenigingsjaar. De functionaris ziet toe op de budgetdiscipline. Denise vulde het afgelopen jaar in door een betrouwbare constante factor te zijn met het waarborgen van een valide financiële administratie. Ook was zij in het hoogtij van corona een belangrijke factor in de contacten met externe relaties en commissies.

Financiële administratie

Als penningmeester is het beheren van de kas en bankrekeningen de kern van de functie. Denk hierbij aan het betalen van rekeningen en verwerken van de



ontvangsten. Verder zijn de contributie en opleidingsgelden goed ontvangen. Alle inkomsten en uitgaven zijn verder verwerkt in het kas- en bankboek. Jaarlijks wordt het financiële verslag gepubliceerd in het jaarverslag. Belangrijke onderdelen hiervan zijn de begroting en de financiële verantwoording. Op deze manier worden nieuwe plannen bewaakt en is het resultaat toegankelijk gemaakt.

Vaste sparringpartner voor intern en extern

De penningmeester is binnen onze vereniging een sparringpartner voor het zwembad, AZL, de materiaalcommissie als de barcommissie. Zo verliep de samenwerking het afgelopen jaar met het zwembad en AZL goed. We hebben prettig gebruik gemaakt van het zwembad

en de AZL-kantine, zonder relevante noemenswaardigheden. De laatste zwembadavonden zijn vervallen en vervolgens heeft het zwembad alle relaties verzocht om hen te ontmoeten te komen. Voor ons zijn dat drie avonden en hebben we gehoor gegeven aan dit verzoek. Het zwembad en de gemeente zetten zich in om deze kosten alsnog te laten vergoeden.

Daarnaast is met Adrie gekeken naar het onderhoud van het materiaal. Veel materiaal had onderhoud nodig en dit is inmiddels gerealiseerd. Hierover meer onder materiaal. Het meerjarenonderhoudsplan vormt de leidraad voor toekomstig onderhoud. Ten slotte is de barcommissie een constante factor binnen de vereniging. Hans beheert zeer keurig de administratie van de bar.

Opleidingen

De functie van coördinator opleidingen is in het seizoen 2019-20 bemand geweest door Marco. De termijn loopt af en stelt zich verder niet verkiesbaar. Het bestuur heeft een beoogd opvolger gevonden in Bart Valk en draagt hem voor in de ALV.

Binnen het verenigingsbestuur van Duikvereniging Sub Marine Stars is de functionaris coördinator opleidingen verantwoordelijk voor alle duikopleidingen die in verenigingsverband worden uitgevoerd. De reguliere 1*- en 2*- en 3*-duikopleidingen maar ook alle overige duikopleidingen die door het bestuur, de leden of de instructeurs worden geïnitieerd. Deze duikopleidingen worden allemaal uitgevoerd conform het opleidingsplan van Duikvereniging Sub Marine Stars. De functionaris coördinator opleidingen heeft verder een stimulerende en motiverende rol binnen de duikvereniging en is de intermediair op het gebied van duikopleidingen tussen het bestuur, de leden en de instructeurs. Marco heeft zich het afgelopen jaar ingezet door met de instructeurs een uitgebreid binnen- en buitenprogramma te organiseren, met oog voor thema-avonden rondom veiligheid. Ook stond Marco centraal in het initiëren en interpreteren van de coronamaatregelen voor de vereniging.

Programma

Het aankomende binnenwaterseizoen kent qua schematische opzet geen ingrijpende wijzigingen ten opzichte van afgelopen jaar. Met dien verstande dat het wel allemaal afgestemd moet worden op de ontwikkelingen rondom het coronavirus en dat is maar afwachten. Het schema is dus mogelijk aan verandering onderhevig. Intussen pakken we zo goed mogelijk

op wat er kan en passen we aan waar nodig.

Theorielessen worden middels zoom gegeven en in het zwembad zijn de 1,5m-maatregelen van kracht. De opleidingen worden hervat. Het 3* programma wordt voortgezet en regelmatig zullen 3*- en 4*-duikers lesgeven in het kader van de 3*+-opleiding. Daarbij delen meer vrijzweemers het water met de duikers waardoor van beide kanten rekening met elkaar gehouden dient te worden.

Het buitenwaterseizoen beweegt zich mogelijk nog rond de ontwikkelingen van het coronavirus. Dit wil zeggen dat het op de lange termijn niet te voorspellen is of en op welke manier de buitenduiken doorgang kunnen vinden. Desondanks zullen de instructeurs wederom met veel enthousiasme en inzet hun taak vervullen en zoveel mogelijk proberen de opleidingen volgens plan te laten verlopen.

Het opleidingsplan vormt de basis van het inrichten van de opleidingen, maar met inachtneming van de mogelijkheid en beschikbaarheid van de instructeurs.

Veiligheid

Binnen het duikprogramma en de opleidingen is de veiligheid van het duiken een belangrijk onderwerp. De richtlijnen van de NOB zijn hierbij het uitgangspunt. Jaarlijks wordt m.b.t. veiligheid aan een aantal vaste factoren aandacht besteed. Denk hierbij aan de volgende:

- Het opleidingsplan;
- Het arboplan;
- Toezichthouderstraining;
- Simulatie Redden;
- Nettettraining;
- Reanimatie-avonden.

Omdat niet alle activiteiten afgelopen jaar door konden gaan, wachten we de ontwikkelingen af in de hoop dat deze activiteiten in de komende periode alsnog kunnen plaatsvinden.





Marketing & Communicatie

De functie van functionaris marketing & communicatie is in het seizoen 2019-20 tot maart bemand geweest door Roy. De bestuursfunctie Marketing & Communicatie komt vanaf de ALV - op voorstel - te vervallen.

Het bestuur beoogt de functie opnieuw te benoemen tot 'Algemene Zaken'. Het bestuurlid kiest dan zijn of haar focus voor de aangestelde periode, zoals eerder is voorgesteld door de adviescommissie. De focus wordt na de ALV bekend gemaakt. Han van der Zanden stelt zich beschikbaar en het bestuur draagt hem voor. Han heeft gekozen om zich te focussen op het onderwerp 'gevorderd duiken'.

Wat is binnen deze verantwoordelijkheid het afgelopen jaar gedaan?

De functionaris initieert en organiseert activiteiten die het imago, het beleid en de identiteit van Duikvereniging Sub Marine Stars ondersteunen en bevorderen. De functionaris is verantwoordelijk voor de positionering van Duikvereniging Sub Marine Stars bij interne en externe doelgroepen die de vereniging onderkent. De functionaris ziet erop toe dat de gebruikte communicatiemiddelen passen binnen de doelstelling van de vereniging.

Roy heeft in deze rol invulling gegeven door een wervingsplan op te stellen waarbij drie strategieën centraal staan.

- Werving via pr: met blogs en persberichten waardevolle leads naar de website toehalen.

- Werving via leden: leden via de nieuwsbrief en flyers enthousiasmeren om voor je clubje bekenden te werven;
- Werving via activiteiten: activiteiten (mede)organiseren waardoor het voor potentiële leden gedurende het gehele jaar gemakkelijk is om in te stromen. Denk aan de Introduikdagen, introduiken, familiezwemmen, etc;

Met de ontwikkelingen van corona waren wervingsactiviteiten in beperkte mate nodig, waardoor ruimte was voor andere werkzaamheden. Energie en focus ging dit jaar naar het opzetten van het online SMS-café.

COMMISSIES

Evenementencommissie

De evenementencommissie is in het seizoen 2019-20 bemand geweest door Corinne van Wanrooij en Megteld Damming. In verband met meerdere ontwikkelingen, waaronder de opzegging van het lidmaatschap van Megteld, heeft het bestuur gekozen voor een andere richting van deze commissie.

Daaropvolgend heeft de commissie communicatie zich beschikbaar gesteld om de verantwoordelijkheden tijdelijk over te nemen. Zij dienen als kweekvijver voor nieuw organisatie-talent, tot het moment daar is om weer verder te gaan tot gescheiden commissies. Nancy heeft de lopende activiteiten opgepakt in nauwe samenwerking van Megteld.

De commissie heeft als doel het organiseren/coördineren van duik- en niet

duik-gerelateerde evenementen gedurende het verenigingsjaar. In verband met de ontwikkelingen was het ook voor de commissie evenementen een uitdaging om activiteiten te organiseren. Originale ideeën waren er genoeg. Het duikseizoen is toch nog afgesloten met een duik-evenement dat met zorg door Corinne en Megteld is voorbereid; het duikweekend, inclusief bbq. Helaas heeft de bootduik geen door-gang kunnen vinden door de aangescherpte coronamaatregelen.

SinterKerstEnNieuw

Tegen het einde van het kalenderjaar is het SinterKerstEnNieuw-spektakel georganiseerd. Diverse spelletjes stonden klaar en roulerend kwamen diverse spelletjes voorbij. Denk aan boter-kaas-en-eieren, vier-op-een-rij, onderwatershockey, sjoelen, en nog veel meer. Er is hard gewerkt om alle

spelletjes voor te bereiden en op tijd klaar te zetten. De avond werd afgesloten met cadeaus, een ouderwets Sinterklaasavondje.

Duikweekend met barbecue

Het duikweekend is een vast gegeven binnen de vereniging. Een grote club leden ging naar Camping Muralt met de camper, caravan of tent en trotseerde het stormachtige weekend. Op zaterdag konden we de recreatieruimte gebruiken en is met warme koffie of thee gekletst. Tegen de avond stond 't Karretje klaar met vis, vlees en vega, en is in de caravanstalling gebarbecued. Gelukkig was het op zondag lekker weer, waardoor op de terugreis nog een duikje gemaakt kon worden.

Materiaal commissie

Adrie Koppe was het afgelopen jaar onze materiaalman en is volgend jaar wederom beschikbaar in het ondersteunen van onze ongebrevetteerde leden.

Het doel van de commissie om zorg te dragen voor het beheer en onderhoud van het duikmateriaal van de vereniging. Adrie heeft dat gedaan door het afgelopen jaar tijdens het binnenseizoen de 1*-cursisten te voorzien van een duiksetje. Ook is hard gewerkt aan het keuren van divers duikmateriaal.

Uitleen en verhuren van duikmateriaal

Cursisten in 1*-in-opleiding konden bij Adrie een duiksetje lenen. De duikflessen werden na gebruik geplaatst in het materiaalhok. Is de fles leeg? Dan is het aan jou om een ritje naar Rob te maken. Ook voor andere leden is het mogelijk om duikmateriaal te lenen, mits



voorrudig en met een vergoeding. Adrie registreert deze uitleen en verhuur.

Onderbouwing van het geplande onderhoud voor seizoen 2020-2021.

Samen met de penningmeester wordt

jaarlijks gekeken naar het benodigde onderhoud. De richtlijnen hiervoor is het meerjarig onderhoudsplan (MOP) en voldoen binnen de budgettaire kaders. Dit jaar zijn onderstaande materialen aangeschaft en/of vervangen:

Onderbouwing van het geplande onderhoud voor seizoen 2020-2021.

Materialen	Kosten nieuw	Onderh. Prijs	aantal	Onderhouds Freq.	2020 - 2021		2021 - 2022	2022 - 2023	2023 - 2024	2024 - 2025
					aantal	bedrag	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
Perslucht flessen		€ 86,00	14	5 jr	1	€ 86,00	3	3	4	4
Automaten set enkel	€ 450,00	€ 140,00	6	2 jr	3	€ 420,00	3	3	3	3
Automaten set dubbel	€ 550,00	€ 240,00	6	2 jr	3	€ 720,00	3	3	3	3
Trimvesten	€ 380,00	€ 31,50	8	2 jr	1	€ 31,50	4	4	4	4
EHBO-kist	€ 70,00	€ 20,00		3 jr	1	€ 20,00		1		
O ₂ - fles		€ 79,50	2	5 jr	1	€ 79,50		1		
AED - batterijen		€ 200,00	1	2 jr			1		1	
AED - pats		€ 180,00	1	2 jr			1		1	
Flesnetten		€ 12,50	14			€ 175,00				
Flessen handvat		€ 15,00				€ 45,00				
Klein onderhoud						€ 150,00				
Begroting						€ 1.727,00				





Commissie Communicatie



Commissie Opleidingen

Het afgelopen seizoen bestond het instructeursteam uit: Ronald, Marco, Marco en Patrick. Marco en Ronald gaan niet meer actief optreden als instructeur. Indien noodzakelijk zijn zij, net als Nico, zeker wel bereid in te vallen als instructeur. Bart heeft zijn opleiding 1*-instructeur afgerond en heeft bijna zijn 2*-instructeurslicentie. Tevens is, met inspraak van het bestuur, besloten dat er een afvaardiging vanuit de 3-duikerspool zitting zal nemen in de Commissie Opleidingen om zo een verbinding te vormen met de 3*-duikers die steeds meer worden betrokken bij het opleiden van cursisten. Volgend seizoen zal het team bestaan uit: Bart, Patrick, Marco B. En wordt verder aangevuld met de 3*-duikers Han en Maurice. De commissie heeft als doel het opleiden van alle verenigingsleden die

opleiding volgen binnen verenigingsverband, volgens de daartoe geldende NOB-normen. De instructeurs hebben tijdens het binnenseizoen de cursisten opgeleid en voorbereid op het buitenseizoen. Helaas hebben de coronaontwikkelingen ervoor gezorgd dat de opleidingen in dit seizoen niet vervolgd konden worden. Toch is de mogelijkheid geboden om – waar het kan – cursisten verder te helpen in de opleiding en is online een cursus nitrox georganiseerd.

Speciale trainingen 3*

Patrick heeft gedurende het binnenseizoen met Han speciale trainingen verzorgd voor een deel van de 3*-duikers. Doel is om de vaardigheden van deze duikers naar een hoger niveau te helpen, zodat zij beter onervaren duikers

kunnen begeleiden. Dit werd positief ontvangen.

Activiteiten instructeursteam

Het instructieteam werkt er hard aan om de lessen komend jaar weer zo leuk en leerzaam mogelijk te maken voor alle leden. Denk aan de simulatie nachtduik, bootjes, etc. Ideeën zijn altijd welkom.

Op zoek naar instructeurs

Intern is aardig gepolst naar nieuwe instructeurs, waardoor we hopelijk snel met nieuws kunnen komen. Ben je al enige tijd 3*, trim jij als de beste en kun je aardig begeleiden? Spreek dan gerust een keer een instructeur aan. Wie weet ben jij dan één van de nieuwe instructeurs.

Het afgelopen jaar bestond de commissie communicatie uit Saar, Steven, Nancy, Marjolein en Roy. Saar verlaat de groep. Hierdoor is ruimte voor nieuw communicatietalent. Volgend jaar bestaat de commissie uit Roy, Marjolein, Steven en Nancy.

De commissie had als doel het organiseren/coördineren van de externe communicatie van de vereniging. Toch had werving het afgelopen jaar een bijrol voor de commissie i.v.m. corona. Diverse acties zijn op touw gezet om tijdens deze bijzondere periode meer aan binding tussen de leden te doen.

Het online SMS-café

De commissie heeft zich ingezet om tijdens het hoogtij van corona online café-avonden te organiseren. Diverse leden sloten aan en kwamen met eigen ideeën als een quiz, kennissessies over het onderwaterleven, ervaringen die gedeeld werden over live aboard, theorie-avonden nitrox, of een simpele kletsavond.

Werving

We hebben drie wervingsstrategieën:

- Online werving via PR

- Werving via leden
- Werving via ontmoetingen

Werving d.m.v. pr

- Diverse blogs werden geschreven en zijn geplaatst op submarinestars.nl. Via Facebook delen we deze blogs. Ook is gekeken naar andere plaatsten waar de blog op geplaatst kan worden. Zo is de blog op de NOB-site goed bekeken!
- We schrijven stukjes over belangrijke pijlers van de vereniging in het jaar zoals de opening van het jaar. Vervolgens vragen we aan lokale media of ze deze willen plaatsen.
- De website is up-to-date en wordt waar nodig bijgewerkt.
- In de periode augustus tot oktober is een Facebook-campagne actief geweest. Mensen die naar de site toegingen kregen op een later moment een advertentie van ons te zien op Facebook.

Werving via leden

- We praten als vereniging over onze duikpassie met vrienden, familie en kennissen, en nodigen deze uit voor een introavond. Folders en posters kunnen hierbij helpen.

- Folders kunnen via de leden verspreid worden op werk, bibliotheken, sport van kinderen, zwembaden, etc.
- Periodiek wordt een nieuwsbrief voor de leden gemaakt, met hierin relevante en gezellige berichten. Dit jaar kreeg de nieuwsbrief een boost. Diverse items zijn verbonden tot een periodieke berichtgeving met leuke kaders, tekstjes en plaatjes. Tegen het einde van het seizoen is geëxperimenteerd met thema-berichten, zoals de nieuwsbrief rondom werving. In de nieuwsbrief wordt frequent aandacht besteed aan werving en binding.

Werving via ontmoetingen

- Indien mogelijk staan we op de Vlietdagen. Flyeren bij de stand lijkt op dit evenement goed te werken. Afgelopen was dit helaas niet mogelijk.
- Gebrevetteerde duikers kunnen via een oproep op de site tijdens het seizoen instromen. Hierdoor hebben we gebrevetteerde leden als Lisette en Peter mogen ontvangen.
- Meekijken naar mogelijkheden voor introducties bij huidige evenementen.

Barcommissie

De barcommissie had het afgelopen jaar negen leden: Christina, Leon, Saar, Margaret, Jeanette, John, Madelene en Monique. De commissie werd geleid door Hans. Hans heeft aangegeven dat hij, ondanks dat hij is voorgedragen als penningmeester, graag beschikbaar blijft als kartrekker van de barcommissie.

Het doel van de barcommissie is om de baractiviteiten te organiseren gedurende het binnenwaterseizoen. Tijdens het binnenseizoen zijn na de zwembadactiviteiten baravonden georganiseerd, waarbij gezellig nagepraat kon worden met een hapje en een drankje. Deze avonden waren natuurlijk niet mogelijk zonder de barvrijwilligers.

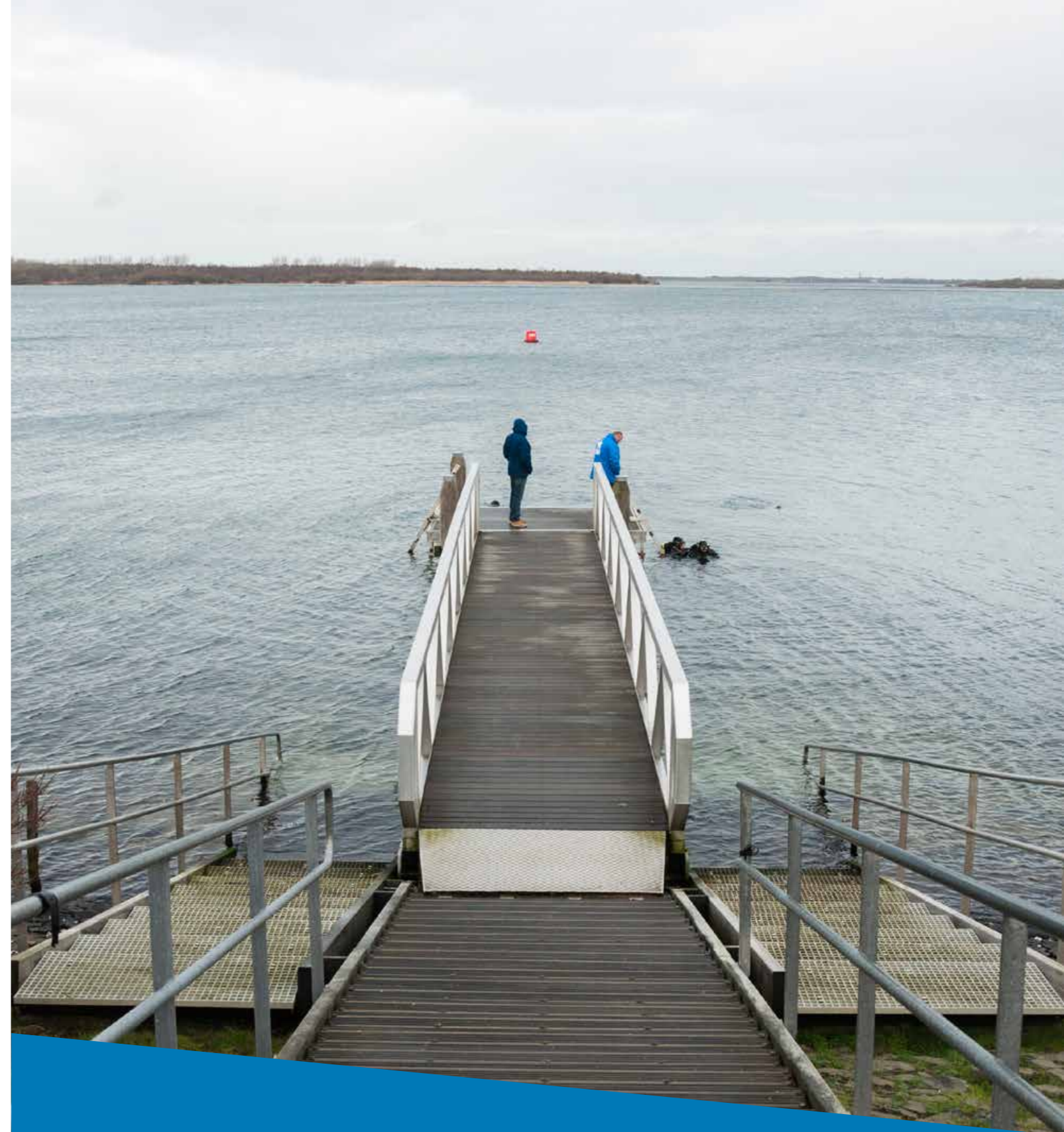
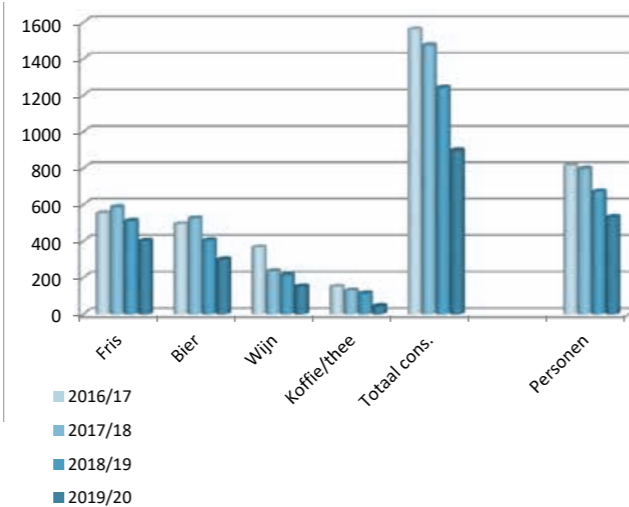
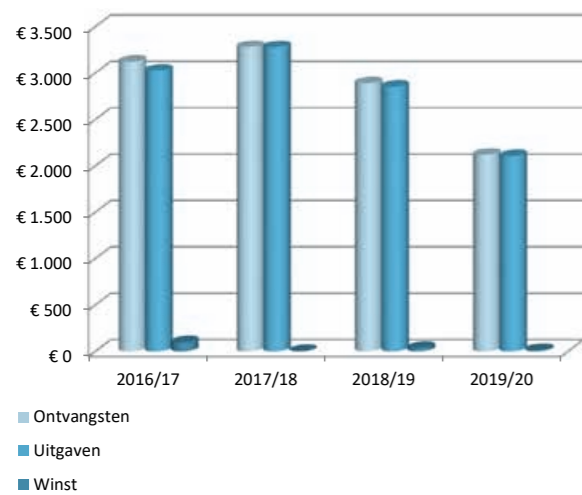
Hapjes, drankjes en gezelligheid

Het barteam heeft een rooster gemaakt en draaien in duo's de diensten. Zoals altijd werd menig avond voorzien van hapjes, drankjes en de nodige gezelligheid.

Financiële toelichting

Jaar	Ontvangsten	Uitgaven	Winst	Jaar	Fris	Bier	Wijn	Koffie/thee	Totaal cons.	Personen	per avond	Cons. p.p.
2016/17	€ 3.123	€ 3.026	€ 97	2016/17	552	494	366	150	1562	814	29,07	1,92
2017/18	€ 3.281	€ 3.278	€ 3	2017/18	586	524	235	129	1474	796	28,43	1,85
2018/19	€ 2.891	€ 2.854	€ 37	2018/19	511	405	213	112	1241	673	24,04	1,84
2019/20	€ 2.119	€ 2.104	€ 15	2019/20	402	300	152	43	897	533	23,17	1,68
Vershil	€ -772	€ -750	€ -22	Vershil	-109	-105	-61	-69	-344	-140	-0,86	-0,16
Extrapolatie naar 28 avonden					489	365	185	52	1092	649	23,17	1,68
Vershil					-22	-40	-28	-60	-149	-24	-0,86	-0,16

- In voorgaande jaren waren er 28 trainingsavonden waarbij de bar geopend was. A.g.v. de Covid-19 maatregelen waren dit er in 2019/20 slechts 23. De omzet daalde met € 772 a.g.v. hiervan en in mindere mate a.g.v. de lagere opkomst en de lagere consumpties per persoon.
- Wanneer het aantal consumpties van 23 avonden doorgerekend wordt naar 28 avonden, dan zijn de verschillen minder groot, maar de trend blijft negatief.
- Het resultaat bleef positief, maar dit is weer mede te danken aan het feit dat een aantal barmedewerkers voor eigen rekening hapjes hebben geserveerd.



FINANCIËEL JAARVERSLAG

Financiële verantwoording

Winst & Verliesrekening 2019-2020

	Gerealiseerd		Begroot	
	2019-2020		2019-2020	
Opbrengsten				
Contributie	€ 12.067		€ 12.350	
Opleidingen	€ 450		€ 485	
Bar AZL	€ 2.119		€ 2.700	
Zwembadlidmaatschap	€ 350		€ 250	
Huur materiaal	€ 55			
Rente	€ 0		€ 0	
Totale opbrengsten		€ 15.041		€ 15.785

Kosten				
NOB	€ 2.838		€ 2.925	
Opleiding	€ 940		€ 1.160	
Reanimatie	€ 240		€ 360	
Keuringen	€ 440		€ 645	
Zwembad	€ 2.737		€ 3.159	
Vereniging	€ 1.017		€ 1.000	
Bar AZL	€ 2.104		€ 2.700	
Materiaal	€ 1.605		€ 1.100	
Evenementen	€ 619		€ 1.170	
Lief&leed	€ 28		€ 65	
Promotie	€ 318		€ 550	
Overig	€ 201		€ 200	
Investering	€ 0		€ 0	
Totale uitgaven		€ 13.086		€ 15.034

Resultaat		€ 1.955		€ 751
------------------	--	----------------	--	--------------

De bedragen die getoond worden in deze tabel zijn afgerond op hele euro's. In dit seizoen heeft Duikvereniging Sub Marine Stars een positief resultaat betaald ad. € 1.955,-. Dit resultaat is hoger dan begroot. De verklaring hiervoor is dat door COVID-19 er allerlei activiteiten niet door zijn gegaan zoals onder andere de bootduik, aantal zwembadavonden en de Vlietdagen. Daarom is besloten om voor seizoen 2020-2021 voor de evenementen- en communicatiecommissie elk € 500,- extra budget toe te kennen. Het deel wat dan overblijft ad. € 955,- wordt aan de algemene reserve toegevoegd.

Balans 1 september 2020.

De balans per 1 september 2020 ziet er als volgt uit.

Balans 2019-2020

Activa / Bezittingen	8/31/2020	8/31/2019
Vaste activa		
Voorraad SMS textiel	103	103
Vlottende activa		
Wisselkas Clubhuis	166	104
Kas Evenementen Cie		
Ing rekening	193	781
ING bonusrekening	29.600	27.800
Nog te ontvangen ³	840	40
	30.902	28.828

Passiva / Schulden	8/31/2020	8/31/2019
Vermogen		
Algemene reserve ¹	26.949	25.994
Reservering vervanging materiaal	2.184	2.184
Reservering evenementencommissie	500	
Reservering communicatie voorziening	500	
Te betalen rekeningen ²	769	650
	30.902	28.828

1. Besluit is om van de winst ad. € 1.955,- die is ontstaan door minder activiteiten in verband met Covid-19 een bedrag van € 500 aan de Evenementencommissie en de Communicatiecommissie toe te kennen om in seizoen 2020-2021 meer uit te pakken.
2. Te betalen rekeningen zijn onder andere nog een gedeelte voor het duikweekend, sportfondsen en reeds ontvangen bijdrage voor de geannuleerde bootduik.
3. Te ontvangen bedragen waren onder andere nog te ontvangen bijdrage voor duikweekend en contributie. Op 8 oktober zijn alle bedragen ontvangen.



Begroting 2020-21

Voorstel begroting 2020-2021

Post	Grondslag	Gebaseerd op stand 23-09-2020			Gebaseerd op stand 23-09-2020		
		aantal	Bedrag	Begroot	aantal	Bedrag	Begroot
	leden	57			65		Prognose dat er 8 leden van Palmare overstappen naar SMS
	wv 1*						
	wv overig opleiding						
Inkomsten							
Contributie	# leden	57	€ 190,00	€ 10.830,00	65	€ 190,00	€ 12.350,00
Opleiding 3*	# leden	0	€ 95,00	€ -	0	€ 95,00	€ -
Opleiding	# leden	1	€ 50,00	€ 50,00	1	€ 50,00	€ 50,00
zwembadlidmaatschap		6	€ 70,00	€ 420,00	6	€ 70,00	€ 420,00
Bar AZL	# avonden	28	€ 100,00	€ 2.800,00	28	€ 100,00	€ 2.800,00
Rente	vermogen x rente	0	€ -	€ -	0	€ -	€ -
Totale inkomsten				€ 14.100,00			€ 15.620,00

Uitgaven							
NOB	# leden	57	€ 52,75	€ 3.006,75	65	€ 52,75	€ 3.428,75
Opleiding	1 ster opleiding	0	€ 50,00	€ -	0	€ 50,00	€ -
	vervolg opleiding	0	€ 50,00	€ -	0	€ 50,00	€ -
	huur leslokaal	0	€ 10,00	€ -	0	€ 10,00	€ -
	vergunning Veenedaalseplas	0	€ 190,00	€ -	0	€ 190,00	€ -
	onvoorzien	1	€ 100,00	€ 100,00	1	€ 100,00	€ 100,00
	licentie	1	€ 25,00	€ 25,00	1	€ 25,00	€ 25,00
	VOG instructeurs	1	€ 34,00	€ 34,00	1	€ 34,00	€ 34,00
	toezichthouder	1	€ 125,00	€ 125,00	1	€ 125,00	€ 125,00
Reanimatie	# avonden (leden/15)	4	€ 60,00	€ 240,00	4	€ 60,00	€ 240,00
Keuringen	# leden (80%)	46	€ 10,00	€ 460,00	52	€ 10,00	€ 520,00
	nieuwe leden	0	€ 15,00	€ -	0	€ 15,00	€ -
Zwembadhuur	# avonden	28	€ 117,00	€ 3.276,00	28	€ 117,00	€ 3.276,00
Verenigingskosten	ALV, nieuwjaar, vrijwilligersentente	1	€ 800,00	€ 800,00	1	€ 800,00	€ 800,00
	vaste kosten	1	€ 200,00	€ 200,00	1	€ 200,00	€ 200,00
Bar AZL	# avonden	28	€ 100,00	€ 2.800,00	28	€ 100,00	€ 2.800,00
Materiaal	onderhoudsschema	1	€ 1.727,00	€ 1.727,00	1	€ 1.727,00	€ 1.727,00
Evenementen	# leden	57	€ 18,00	€ 1.026,00	65	€ 18,00	€ 1.170,00
Lief&leed	# leden	57	€ 1,00	€ 57,00	65	€ 1,00	€ 65,00
Promotie	vaste kosten	1	€ 550,00	€ 550,00	1	€ 550,00	€ 550,00
Overige kosten	onvoorzien	1	€ 200,00	€ 200,00	1	€ 200,00	€ 200,00
Totale uitgaven				€ 14.626,75			€ 15.260,75

Begroot resultaat							
				€ -526,75			€ 359,25

De verwachting is dat er nog leden bijkomen en dat er dit jaar geen verhoging van contributie hoeft te worden toegepast.



Kascontrolecommissie


In de ALV van oktober 2019 zijn Nancy en Jeanette aangesteld als commissieleden van de kascontrole.

Verantwoordelijkheid

De commissieleden zijn verantwoordelijk voor de jaarlijkse controle van het financieel verslag. Zij brengen naar aanleiding van de controle advies uit aan de ALV om het verslag wel of niet goed te keuren. De commissie heeft een adviserende rol waarin het advies gehoord dient te worden, maar is verder niet bindend.

Wat is het doel van de commissie?

- De commissie ziet toe op het financieel verslag die bestaat uit de balans, de resultatenrekening (ook wel genoemd: exploitatierekening of, staat van baten en lasten) en de toelichting daarbij.
- De kascontrole is primair gericht op het financieel verslag en niet op de boekhouding. Om te kunnen controleren of het financieel verslag correct is, moeten natuurlijk ook onderdelen van de boekhouding worden gecontroleerd. Die controle van de boeking is echter geen doel, maar een middel.
- De leden van de commissie krijgen toegang tot alle financiële stukken, waaronder de boekhouding.



info@submarinestars.nl
HYPERLINK
http://www.cometo.nl/club

Duikvereniging Sub Marine Stars

VERKLARING KASCONTROLECOMMISSIE

Op 10 oktober 2020 hebben wij de financiële boekhouding over het seizoen 2019-2020 van Duikvereniging Sub Marine Stars gecontroleerd. Daarbij hebben wij de volgende constatering gedaan:


Begin- en eindsaldo ING Betaalrekening ING (bonus)sparrekening met gegevens bank	ingetien!
Resultatenrekening	
Klappen totalen?	ja
Administratie bonnen in orde?	ja
Hebben alle leden betaald?	ja
Winst- en verliesrekening	
Verklaring verschil tussen begroot en gerealiseerd juist?	is in orde
Balans	
Klopt toe/ofname vermogen met saldo winst- en verliesrekening	ja
Begroting 2020-2021	
Geeft dit een realistisch beeld?	ja voor zover je dat kunt inschatten in corona tijden. Risico is aanvaardbaar.
Eindoordeel Nancy Thielen en Jeannette van Beek	Sluitende begroting, prima overzichtelijk, goed gedaan!


Bovenstaande opmerkingen in ogenschouw nemende, zijn wij van oordeel dat het financiële verslag een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen op 31 augustus 2020 en van de inkomsten en uitgaven over de periode 1 september 2019 tot en met 31 augustus 2020.

Hieruit concluderen wij dat de penningmeester Denise Dijkhuizen aan alle financiële verplichtingen van onze duikvereniging Sub Marine Stars over het boekjaar 2019 - 2020 heeft voldaan.

Daarom adviseren wij aan de algemene ledenvergadering van Sub Marine Stars van 21 oktober 2020, decharge te verlenen.

Scheveningen, 10 oktober 2020

Nancy Thielen


Jeanette van Beek


Conclusie en advies

Duikvereniging Sub Marine Stars is een vrijwilligersvereniging die zich richt op het opleiden en beoefenen van de onderwatersport voor leden. Onze pijlers zijn hierbij: Vereniging, Veilig duiken en Toegankelijkheid Duiksport. Om onze doelstelling te waarborgen zien we vier grote uitdagingen. Deze zetten we in de conclusie uiteen.

Uitstroom van leden

De uitstroom van het aantal leden is de laatste jaren fors. Deze trend is niet alleen binnen onze vereniging te zien, maar ook bij de NOB en andere verenigingen. Het is aannemelijk dat het een maatschappelijke trend is dat we minder vastigheid willen hebben.

De volgende acties zetten we uiteen om uitstroom tegen te gaan:

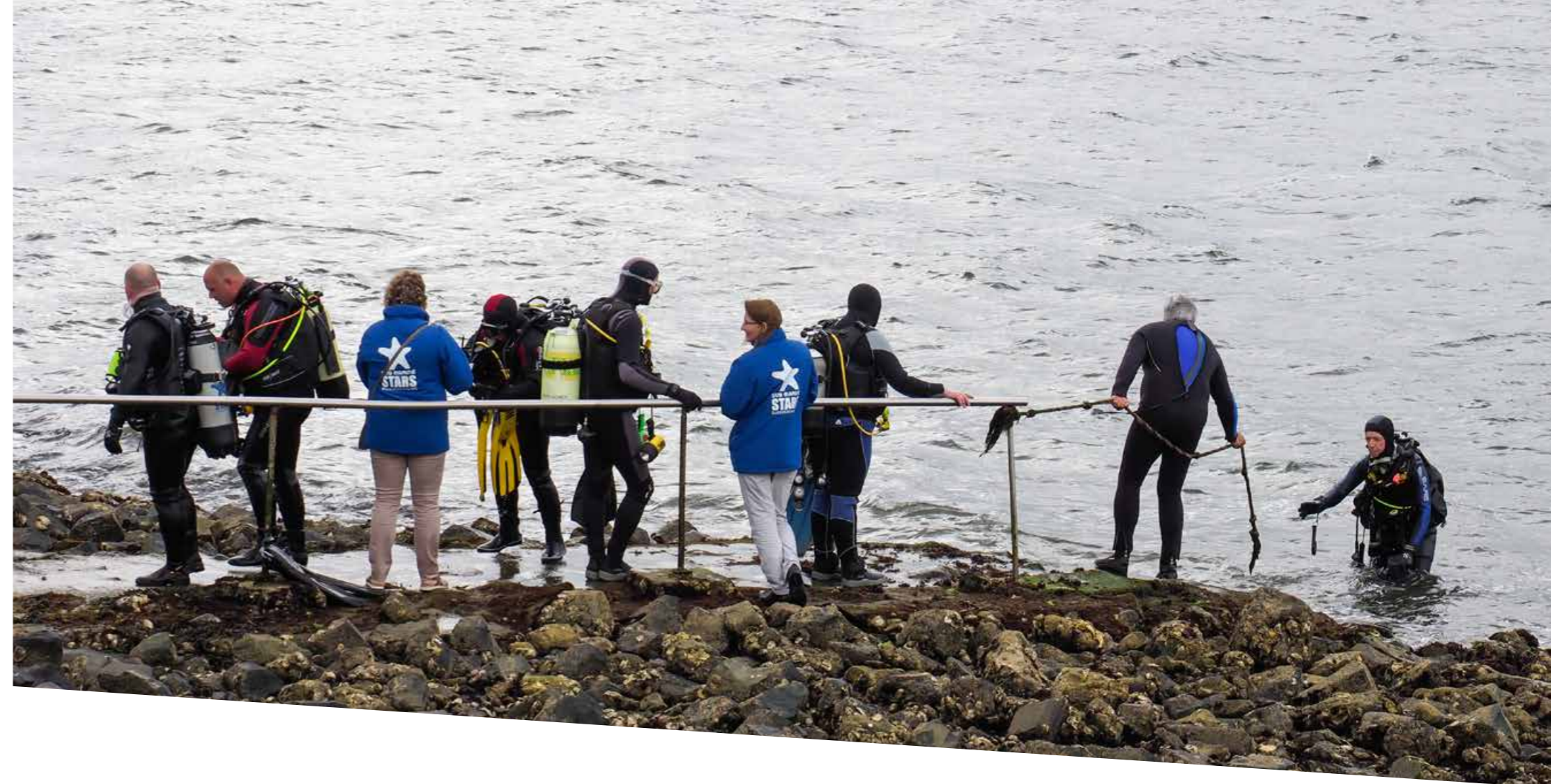
- Binding van de huidige leden;
- In te zetten op werving, zoals eerder besproken;
- Een extra donatie aan de communicatiepot om zo de huidige wervingsacties een boost te geven.

Binding van leden

Een onderliggend probleem van de uitstroom van leden is de binding binnen de vereniging. Dit heeft meerdere oorzaken. Zo kunnen we (jonge) cursisten lastig vasthouden, worden veel leden een dagje ouder, en zien hun duikvrienden vertrekken. Daarnaast krijgen leden andere interesses.

Deze oorzaken willen we oppakken door in te zetten op binding.

- Met COVID-19 verlopen de duikactiviteiten lastig en daarom doen we een extra donatie aan de activiteitenpot. De speerpunten voor deze bijdrage zijn: meer gezelligheid langs de waterkant, en een niet-duikgerelateerde contactmoment tussen de leden.
- Verder wordt opnieuw gekeken naar de begroting van de evenementen om zo met de huidige middelen meer binding te realiseren.
- Inzetten op meer (georganiseerde) borrelmomenten na het duiken.
- Nieuwsbrieven en blogs te maken die het verenigingsgevoel versterken.
- Daarnaast willen we (nieuwe) leden meer gaan meenemen in het verenigingswezen. Zo is het optioneel om een bijdrage te leveren aan één van onze commissies of een bijdrage te leveren aan onze vereniging. Hierdoor kom je als lid meer in contact met andere leden, en hopen we dat ongebrevetteerde leden niet alleen komen voor het papiertje.
- Het bedanken van vrijwilligers opnieuw in kaart brengen.
- Na de introduikdagen wordt een kick-off – indien mogelijk – georganiseerd om zo nieuwe leden te introduceren.



Uitstroom van instructeurs

De afgelopen jaren hebben we een geleidelijke uitstroom van instructeurs. De meeste instructeurs zijn gestopt aangezien het tijd is voor een nieuwe generatie om de opleidingen op te pakken. De volgende ideeën zijn uitgezet om de uitstroom van instructeurs op te pakken.

- Het bestuur probeert jaarlijks één lid te enthousiasmeren instructeur te worden.
- Via werving ervaren instructeurs binnen te halen.
- Meer aandacht voor het bijslijpen van vaardigheden na de opleiding en 3* hierin een prominente rol te geven.

- De opleidingstrajecten in te korten tot de benodigde tijd en hierdoor de vrijwilligersinzet te verkleinen.
- Ruimte te laten in het programma voor andere initiatieven door andere leden.

Meer focus binnen de vereniging

De afgelopen jaren zijn veel taken en verantwoordelijkheden het bestuur ingeslopen. Denk aan leuke initiatieven, wetswijzigingen en aandachtspunten binnen de vereniging. Hierdoor is de balans soms wat zoek en mist het overzicht en dat leidt tot piekmomenten. De volgende acties behoren tot de mogelijkheden:

- De vereniging is klaar om een beleidsplan op te stellen. Ook de NOB adviseert om een dergelijk document op te stellen. Het voordeel is dat je met de vereniging nadenkt over wat je – wil – kan – en moet – organiseren. Naast focus, voorkomt dit, allerlei losse documentjes, en maakt het standaardiseren van jaarlijkse activiteiten gemakkelijker.
- Oppassen met het aannemen van nieuwe projecten, huidige projecten afronden en huidige taken en verantwoordelijkheden opnieuw onder de loep nemen.
- De mogelijkheid onderzoeken om meer taken van de bestuursleden

met vrijwilligers te ondervangen. Bij piekmomenten kunnen deze vrijwilligers bijspringen.

- Daarnaast kijken we voortdurend hoe we een grotere groep mensen kunnen meenemen in de activiteiten die we organiseren, zoals eerder besproken onder het vasthouden van leden.

Bestuur en commissies

Voorzitter	Annet Kater
Secretaris	Roy van Noort (vanaf april 2020)
Penningmeester	Denise Dijkhuizen
Coördinator Opleidingen	Marco de Haas
Marketing & Communicatie	Roy van Noort (tot april 2020)
Adviseur van het bestuur	Nancy Thielen (mei 2020 – september 2020)
Commissie Materiaal	Adrie Koppe
Commissie Evenementen	Megteld Damming (tot september 2020) Corinne van Wanrooij (tot september 2020)
Commissie Communicatie	Nancy Thielen Marjolein Klerks Saar Oudenbroek (tot oktober 2020) Steven Boer Roy van Noort
Commissie Opleidingen	Bart Valk (vanaf 1 augustus 2020) Marco Bilkert Patrick Peschke Maurice Oosterbaan (vanaf 1 augustus 2020) Han van der Zanden (vanaf 1 augustus 2020) Ronald Houthuijzen (tot september 2020) Marco de Haas (tot september 2020)
Commissie Kascontrole	Jeannette van Beek Nancy Thielen
Commissie Bar	Hans Albers Christina Koren- Stavast Leon Oudenbroek Saar Oudenbroek Margaret Remmerswaal Jeanette van Beek John Hofstede Madelene van den Berg Monique den Heijer

